

GROUPE LIP SASU (GROUP)

Lyon 7e Arrondissement - France | Activités des agences d'emploi temporaire

Taille de l'entreprise : **M** | Périmètre d'évaluation : **Groupe**

Score global

↗ 82/100

Percentile

95th



Fiche d'évaluation

Date de publication : 12 août 2026 Valable jusqu'au : 12 août 2027

Score global

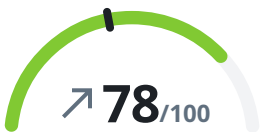
Percentile
95th

↗ 82/100



Environnement

Impact sur le score ●○○○



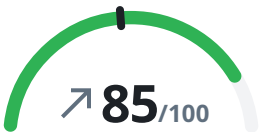
Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●



Éthique

Impact sur le score ●○○○



Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○



Environnement

Impact sur le score ●○○○

↗ 78/100

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

↗ 100/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique environnementale sur les déchets
Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
Politique exceptionnelle sur les grands enjeux environnementaux
Objectifs quantitatifs fixés concernant la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
Objectifs quantitatifs fixés concernant les déchets
Mécanisme de révision et de modification de la politique environnementale en place
Mention du champ d'application de la politique environnementale
Attribution de responsabilités dédiées pour la politique environnementale

Environnement | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

→ 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible

Absence de preuve d'une adhésion à des principes ou initiatives externes concernant les questions environnementales

Environnement | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Autres actions pour réduire la consommation d'énergie/les émissions de GES
Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques
Réduction de la consommation énergétique des systèmes d'éclairage
Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets
Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets
Utilisation d'équipements CVC (chauffage, ventilation et climatisation) efficients
Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux
Intégration de pratiques adaptatives dans les processus opérationnels afin de résister aux perturbations environnementales

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d'achat ou de production d'énergie renouvelable
Priorité faible	Absence de preuve de réduction de la consommation de matériaux via l'optimisation des processus
Priorité faible	Absence de preuve de la mise en place de réserves d'urgence ou de filets de sécurité en cas de perturbations environnementales
Priorité faible	Absence de preuve de réduction de la consommation énergétique de l'infrastructure informatique
Priorité faible	Absence de preuve d'utilisation de matériaux de traitement écologiques ou biosourcés
Priorité faible	Absence de preuve de l'exécution d'une évaluation des risques climatiques physiques pour les activités de l'entreprise
Priorité faible	Absence de preuve de l'exécution d'une évaluation des risques environnementaux externes pour les activités de l'entreprise

Environnement | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↘ 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité moyenne	Absence de preuve de la certification ISO 14001/EMAS
------------------	--

Environnement | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 75/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting de la consommation totale d'énergie
Reporting sur le poids total de déchets valorisés
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables
Reporting en conformité avec ESRS Set 1
Reporting RSE avancé sur les problématiques environnementales

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval
Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le poids total des déchets dangereux
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le poids total des déchets non dangereux
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 selon la localisation
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 selon le marché

Environnement | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database 27 juil. 2026	Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité N/A valide du juil. 2026 au juil. 2031
--	--

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 85/100

Social et Droits Humains | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politiques avancées sur la majorité des enjeux sociaux et de droits humains
Objectifs quantitatifs fixés concernant la santé et la sécurité des employés
Politique sociale et de droits humains relative aux conditions de travail
Politique sociale et de droits humains relative à la santé et à la sécurité des employés
Politique sociale et de droits humains relative au travail des enfants, au travail forcé et au trafic d’êtres humains
Politique sociale et de droits humains relative à la gestion de carrière et à la formation
Politique sociale et de droits humains relative à la prévention de la discrimination et du harcèlement
Objectifs quantitatifs fixés concernant les conditions de travail
Objectifs quantitatifs fixés concernant la gestion de carrière et la formation
Attribution de responsabilités dédiées pour la politique sociale et des droits humains
Mention du champ d'application de la politique sociale et des droits humains
Mécanisme de révision et de modification de la politique sociale et des droits humains en place
Objectifs quantitatifs fixés concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement

Points d’amélioration

Priorité moyenne	Absence de preuve de l'existence de politiques relatives au dialogue social
------------------	---

Social et Droits Humains | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 75/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu’elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion à une charte de la diversité
Adhésion à une initiative externe sur les problématiques sociales et/ou liées aux droits humains

Points d’amélioration

Priorité faible	L'entreprise n'est pas encore engagée dans des initiatives de premier ordre en lien avec les pratiques sociales et de droits humains qui intègrent les enjeux spécifiques à son secteur d'activité à des contraintes rigoureuses, reposant sur des données scientifiques ou vérifiées par des tiers
-----------------	---

Social et Droits Humains | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Actions visant à garantir un salaire égal pour un travail égal
Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
Couverture des salariés en soins de santé
Actions visant à prévenir le harcèlement au travail
Actions visant à promouvoir l’inclusion des employés en situation de handicap
Convention collective sur le temps de travail, les heures supplémentaires ou les congés
Mécanisme de réclamation sur les questions relatives au travail des enfants, au travail forcé et au trafic d’êtres humains
Convention collective sur la gestion des carrières et la formation
Actions visant à prévenir la discrimination dans le cadre des processus de promotion et de développement professionnel
Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement
Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)
Communication du processus de rémunération à tous les employés (ex. grille salariale, procédure d'évolution des salaires)
Processus en place pour empêcher la conservation des documents d’identité des employés
Actions liées aux conditions de travail des travailleurs intérimaires
Actions liées à la gestion de carrière et à la formation des travailleurs intérimaires
Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement
Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
Formation de sensibilisation à la discrimination et au harcèlement
Convention collective sur la santé et la sécurité des employés
Enquête de satisfaction des salariés
Actions visant à prévenir les discriminations à l’égard des travailleurs intérimaires lors de la phase de recrutement
Actions visant à gérer le temps de travail et les heures supplémentaires
Formation visant à développer les compétences
Actions pour promouvoir la mobilité interne
Évaluation régulière de la performance individuelle
Plan d’action d’urgence en matière de santé et de sécurité des employés
Plan de carrière et de développement individuel pour tous les employés
Contrats écrits fournis aux candidats placés
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
Actions visant à lutter contre le stress et favoriser le bien-être psychologique au travail
Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
Actions liées à la santé et à la sécurité des travailleurs intérimaires
Vérification de l’âge des candidats avant l’embauche
Suivi des contrôles internes et de l'efficacité des actions mises en place pour prévenir le travail des enfants, le travail forcé et le trafic d’êtres humains

Working hours and night work restrictions in place for young workers
Actions visant à promouvoir l'égalité des chances pour tous sur le lieu de travail
Actions visant à améliorer l'ergonomie des postes de travail
Analyses d'impact identifiant les risques potentiels de travail des enfants, de travail forcé et de trafic d'êtres humains
Actions to protect the physical and mental wellbeing of young workers
Guardian consent provided for young workers

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'actions visant à garantir des salaires adéquats
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un mécanisme de règlement des griefs concernant les conditions de travail
Priorité faible	Absence de preuve de formation des employés sur le travail des enfants, le travail forcé et le trafic d'êtres humains

Social et Droits Humains | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 75/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification spécifique du système de management de la santé et sécurité des employés
Certifié Safety Checklist Contractor (SCC)

Points d'amélioration

Priorité faible	La ou les certifications actuelles relatives aux pratiques sociales et de droits humains n'affichent pas d'exigences suffisamment strictes. Les cadres existants ne présentent ni la profondeur ni le périmètre nécessaires pour traiter efficacement tous les enjeux importants relevant de ce thème
-----------------	---

Social et Droits Humains | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 75/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise
Reporting sur le nombre de cas de maladie liés au travail comptabilisables
Reporting sur l'écart salarial moyen non ajusté entre les genres
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting du nombre d'heures de formation par employé
Reporting sur le pourcentage de femmes parmi les cadres supérieurs
Reporting sur les indicateurs de santé et de sécurité pour les travailleurs intérimaires
Reporting en conformité avec ESRS Set 1
Rapport sur le pourcentage de femmes au sein du conseil d'administration de l'organisation
Reporting exhaustif sur les problématiques sociales et liées aux droits humains

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux rémunérée et la rémunération totale annuelle médiane de l'ensemble des employés

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (9)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

LIP Transport mise sur l'écoconduite

journaldupoidslourd.com | 20 mai 2025

La branche transport du groupe LIP, spécialisée dans l'intérim et le recrutement, compte 44 agences et 110 collaborateurs, accompagnant annuellement 2 000 chauffeurs et 1 800 entreprises. Engagée dans une démarche RSE, elle a obtenu la certification EcoVadis Silver (70/100), se classant parmi les meilleures de son secteur. Pour réduire son impact environnemental, LIP mise sur l'écoconduite : 500 conducteurs sont formés chaque année, permettant une réduction moyenne de 10 % des émissions de CO2 et jusqu'à 15 % d'économies de carburant. Cette initiative vise une transformation durable, plus

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du mai 2025 au juin 2030

© 2026 EcoVadis SAS

7/14

Employee Satisfaction and Workplace Culture at Groupe LIP Interim Belgium

choosemycompany.com | 01 janv. 2025

Based on the July 2025 employee survey results for Groupe LIP Interim in Belgium, the company achieved a 100% employee recommendation rate and an overall satisfaction rate of 80.6%, with a 60% participation rate among six respondents. The evaluation highlighted key organizational strengths, as 100% of respondents reported full confidence in the executive leadership team, felt recognized and encouraged for their work efforts, and appreciated the quality of internal human relationships, including team collaboration and accessibility. Additionally, employee feedback reflected strong ratings

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du janv. 2025 au févr. 2030



Accord d'entreprise Les Interimaires Professionnels Industrie & Batiment

www.maitredata.com | 19 mars 2024

Cet accord collectif anticipé d'adaptation, signé le 19 mars 2024, encadre le transfert de la branche « Industrie & Bâtiment » de la société LIP vers la nouvelle entité LIP Industrie & Bâtiment, effectif au 1er juin 2024. L'accord garantit la continuité du statut collectif des salariés transférés en maintenant les conventions collectives du travail temporaire ainsi que l'ensemble des accords d'entreprise existants (télétravail, temps de travail, épargne salariale et prévoyance). Il fixe également les conditions d'attribution des subventions du Comité Social et Économique (CSE), prévoyant un budget annuel de 72

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du mars 2024 au mars 2029



Accord d'entreprise Groupe LIP

www.maitredata.com | 16 janv. 2024

L'accord d'entreprise révisé relatif au télétravail au sein de l'UES Groupe LIP, signé le 16 janvier 2024, établit un cadre permanent applicable à l'ensemble de ses collaborateurs en CDI ayant au moins un an d'ancienneté. Ce dispositif accorde un forfait annuel de 22 jours de télétravail, limité à un jour par semaine et deux jours par mois, afin de favoriser l'équilibre de vie tout en prévenant l'isolement. L'accord garantit l'égalité de traitement, la mise à disposition des équipements nécessaires et la protection de la santé, tout en réaffirmant le droit à la déconnexion et le respect de la vie privée.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du janv. 2024 au févr. 2029



L'index égalité professionnelle pour Groupe LIP pour 2024

egapro.travail.gouv.fr | 01 janv. 2024

Groupe LIP a reçu un résultat de 76 de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour 2024.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du janv. 2023 au févr. 2028



Les meilleurs employeurs pour les métiers IT en 2023

www.pro-conso.fr | 01 janv. 2023

Le Groupe LIP, agence de recrutement et d'emploi, a été reconnu comme l'un des meilleurs employeurs pour les emplois informatiques en 2023 par Pro-Conso France. Cette reconnaissance reflète la solide performance de l'entreprise dans la création d'un environnement de travail attrayant pour les professionnels de l'informatique, soulignant son engagement envers la satisfaction des employés. Le Groupe LIP exploite un vaste réseau de plus de 180 agences spécialisées dans divers secteurs, dont l'informatique, ce qui leur permet de mettre en relation efficacement les candidats avec des

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du janv. 2023 au févr. 2028



Accords d'entreprise chez Les Interimaires Professionnels - LIP

www.droits-salaries.com | 25 oct. 2022

Les négociations entre la direction de Les Interimaires Professionnels - LIP et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez Les Interimaires Professionnels - LIP précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du oct. 2022 au nov. 2027



Lyon : les salariés aident leur entreprise à recruter en échange d'une prime

actu.orange.fr | 06 nov. 2021

Le groupe LIP, un réseau d'agences d'intérim situé à Lyon (Rhône), a décidé de valoriser les salariés qui aident au recrutement de l'entreprise. Les salariés recevront alors une prime qui pourrait monter jusqu'à 4 000 euros.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du nov. 2021 au déc. 2026



No records found for this company on Compliance Database

27 juil. 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du juil. 2026 au juil. 2031

Éthique

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 85/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●●

● ↗ 100/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politique sur la corruption
Politique sur la fraude
Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques
Politique en matière de sécurité de l'information
Politique sur les conflits d'intérêts
Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique
Politique exceptionnelle sur les enjeux d'éthique
Mécanisme de révision et de modification de la politique d'éthique en place
Mention du champ d'application de la politique d'éthique
Exemples détaillés disponibles concernant les enjeux d'éthique
Objectifs quantitatifs fixés concernant l'éthique
Politique sur le blanchiment d'argent

Éthique | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible

Absence de preuve d'une adhésion à des principes ou initiatives externes concernant l'éthique

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Évaluations des risques en matière de sécurité de l'information effectuées
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption
Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption
Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents
Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles
Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée
Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)
Évaluations des risques de corruption effectuées
Programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

Points d'amélioration

Priorité faible

Absence de preuve d’audits des procédures de contrôle pour prévenir la corruption

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d’amélioration

Priorité moyenne

Absence de preuve de la certification ISO 27001

Priorité moyenne

Absence de preuve de la certification ISO 37001

Éthique | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 75/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Reporting exhaustif sur les problématiques d’éthique

Reporting en conformité avec ESRS Set 1

Points d’amélioration

Priorité faible

Absence de preuve d’assurance ou de vérification externe du reporting RSE

Éthique | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L’indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l’analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d’obtenir une vue d’ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

27 juil. 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du juil. 2026 au juil. 2031

Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 74/100

Achats Responsables | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Mention du champ d'application de la politique d'achats responsables
Objectifs quantitatifs fixés concernant les achats responsables
Mécanisme de révision et de modification de la politique d'achats responsables en place
Attribution de responsabilités dédiées pour la politique d’achats responsables
Politique exceptionnelle sur les enjeux d'achats responsables

Achats Responsables | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 50/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu’elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion à une initiative externe sur les d'achats responsables

Points d’amélioration

Priorité faible	La ou les adhésions actuelles en matière d’achats responsables sont trop générales. Un manque de participation à des initiatives sectorielles à fort impact qui traitent des enjeux importants spécifiques au secteur d’activité de l’entreprise est à noter
-----------------	--

Achats Responsables | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Intégration systématique de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs
Évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales
Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre
Évaluation des risques d’impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d’approvisionnement

Points d’amélioration

Priorité moyenne	Absence de preuve de formation des acheteurs sur les questions sociales et environnementales au sein de la chaîne d’approvisionnement
Priorité moyenne	Absence de preuve d’audits sur site des fournisseurs sur les questions environnementales et sociales

Achats Responsables | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 50/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité faible	No supporting evidence of certification regarding the sustainable procurement theme
-----------------	---

Achats Responsables | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting en conformité avec ESRS Set 1

Points d'amélioration

Priorité élevée	Absence de preuve de reporting sur les questions d'achats responsables
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont
Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE

Achats Responsables | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database 27 juil. 2026	Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité N/A valide du juil. 2026 au juil. 2031
--	--

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.